

10 24 03 (2)

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๔)



ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ
อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ ปริมาณงานที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลและเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณได้มีการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) เนื่องจากกรอบอัตรากำลังมีไม่เพียงพอกับปริมาณงานในปัจจุบัน

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสณ.
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	สำนักงานปลัด อบต. (๐๑) <u>งานบริหารทั่วไป</u> นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสณ.
๔	<u>งานการเจ้าหน้าที่</u> นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ลูกจ้างประจำ นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๘	<u>งานนโยบายและแผนงาน</u> นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	<u>งานนิติการ</u> งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดใหญ่ (ภารกิจ ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	<u>งานสวัสดิการสังคม</u> นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ภารกิจ คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๔	<u>งานหน่วยตรวจสอบภายใน</u> นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑	+๑	+๑	
๑๕	<u>งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>	-	-	-	-	-	-	-	
รวม		๒๐	๒๑	๒๑	๒๑	+๑	+๑	+๑	



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตร กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	กองคลัง ๐๔ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	ฝ่ายการเงินและบัญชี หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสธ.
๓	งานการเงินและบัญชี นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสธ.
๔	ลูกจ้างประจำ นักวิชาการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสธ.
๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	งานพัสดุและทรัพย์สิน พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๘	๘	๘	๘	-	-	-	



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖๓
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	กองช่าง ๐๕ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสธ.
๒	<u>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u> หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสธ.
๓	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	<u>งานควบคุมอาคาร</u> นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสธ.
๖	<u>งานสาธารณูปโภค</u> - <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ) <u>งานผังเมือง</u> -	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๖	๖	๖	๖	-	-	-	



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๐๗ <u>งานบริหารงานทั่วไป</u> ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสธ.
๒	<u>งานบริหารการศึกษา</u> นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	<u>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> ครู ศศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ปริญญาตรี)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ปริญญาตรี)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<u>งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</u> - <u>งานสนับสนุนกิจกรรมเด็กและเยาวชน</u> -								
รวม		๗	๗	๗	๗	-	-	-	





สำนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่แก้ว
ถนนเทศบาลพัฒนา ๑ อำเภอบ้านบึง
ชลบุรี ๒๐๒๒๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การให้โอนผู้สอบแข่งขันได้

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลหนองไผ่แก้ว	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. แฟ้มประวัติพนักงานเทศบาล	จำนวน ๑ แฟ้ม
	๓. หนังสือรับรองวันลา	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. หนังสือรับรองเงินเดือนครั้งสุดท้าย	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ในการประชุม ก.ท.จ.ชลบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายงานงฎติวรดา ปักขานนทื ด้าแหว่ง จ้าพนักงานการจันและบัญญัติข้านาญงาน เลขที่ด้าแหว่ง ๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัดราจันเดือนขัน ๑๖,๑๙๐.-บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลด้าบลหนองไผ่แก้ว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ โอนไปบรรจุและดั่งดั่งเป็นพนักงานส่วนท้องถัน ด้าแหว่ง นักวิชาการจันและบัญญัติปฏิบัติการ เลขที่ด้าแหว่ง ๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัดราจันเดือนขัน ๑๕,๐๖๐.-บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนด้าบลวัดสุวรรณ อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี นั้น

บัดนี้ นางจิตติวรดา ปักษานนท์ ได้มอบหมายงานในหน้าที่เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เทศบาลตำบลหนองไผ่แก้ว จึงขอส่งตัวนางจิตติวรดา ปักษานนท์ ไปรายงานตัวพร้อมหลักฐานต่างๆ ในการโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป หากบุคคลดังกล่าวรายงานตัวเรียบร้อยแล้ว โปรดแจ้งเทศบาลตำบลหนองไผ่แก้วทราบด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

เพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

สทศ. ทบอวต. นนทบุรี

แล้ว ไปพิจารณา

កន្លែងឃុំបាងបង្កំស្រែ

ကျောင်းမှ ၁ မိုင် ၆၆

ขอแสดงความนับถือ

(นายวบุสย์ สุนทรวัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่แก้ว

นายบุญเกื้อ สิริจันทร์พร
หัวหน้าสำนักปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดเทศบาล

โทร.๐-๓๘๐๕-๖๓๓๖ ต่อ ๑๐๒

โทรสาร ๐-๓๘๐๕-๖๓๓๖ ต่อ ๑๒๓

www.nongpaikaw.go.th

E-mail : nongpaikaew@gmail.com / saraban@nongpaikaew.go.th

(นายนิรันดร์ ทิพโชติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ

(นายวิสุทธิ์ ชื่นเกษจรสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสระ

“ข้อสัตย์ สงริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐานบริการด้วยใจเป็นธรรม”



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองไผ่แก้ว

ที่ ๓๙๙ / ๒๕๖๕

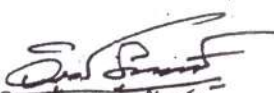
เรื่อง ให้โอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองไผ่แก้ว จึงให้โอนพนักงานเทศบาลรายนางฐิติวรดา ปักขานนท์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนชั้น ๑๖,๑๙๐.-บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลหนองไผ่แก้ว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ โดยให้โอนไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนชั้น ๑๕,๐๖๐.-บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายวิบูลย์ สุนทรวัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่แก้ว

สำเนาถูกต้อง



(นางธิดารัตน์ ไสมารคพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



หนังสือรับรองการจ่ายเงินเดือนครั้งสุดท้าย

หนังสือสำคัญฉบับนี้แสดงว่า นางจิตติวรดา ปักษานนท์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๑๙๐.- บาท ได้เบิกเงินเดือนและเงินสวัสดิการครั้งสุดท้าย ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. เงินเดือน	จำนวน	๑๖,๑๙๐	บาท
๒. เงินประจำตำแหน่ง	จำนวน	-	บาท
๓. เงินช่วยเหลือบุตร	จำนวน	-	บาท
๔. ค่าเช่าบ้าน	จำนวน	-	บาท
๕. อื่นๆ	จำนวน	-	บาท
รวมเป็นเงิน	จำนวน	๑๖,๑๙๐	บาท

ไปจากเทศบาลตำบลหนองไผ่แก้ว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี เรียบร้อยแล้ว และได้หมายเหตุไว้ในทะเบียนจ่ายเงินเดือนว่า ได้มาเบิกจ่ายเงินเดือน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

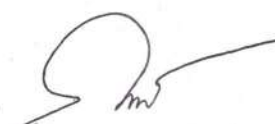

(นายวิบูลย์ สุนทรวัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่แก้ว

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองไผ่แก้ว
ถนนเทศบาลพัฒนา ๑ อำเภอบ้านบึง
ชบ ๒๐๒๒๐

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ขอรับรองว่ารายการข้างต้นถูกต้อง และได้บันทึกไว้ในทะเบียนการจ่ายเงินเดือนทางเทศบาลตำบลหนองไผ่แก้ว เรียบร้อยแล้ว


(นางสาวนุชชานันท์ สุจริตรเศรษฐ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

หนังสือรับรองวันลา

ของ นางฐิติวรดา ปักษานนท์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลหนองไผ่แก้ว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

๑. วันหยุดพักผ่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

ตั้งแต่เมื่อใด	จำนวนวันลา สะสมปีที่ผ่านมา	จำนวนวันลา พักผ่อนปีนี้	รวมจำนวนวันลา	ปีนี้อลาพักผ่อน มาแล้ว	คงเหลือวันลา พักผ่อนปีนี้	หมายเหตุ
๑ ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕	๑๐ วัน	๑๐ วัน	๒๐ วัน	๑ วัน	๙ วัน	-

๒. วันลาประเภทต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

ตั้งแต่เมื่อใด	ลาป่วย		ลากิจ		ลาอุปสมบท	ลาคลอดบุตร	ลาเข้ารับราชการ ทหาร	ลาศึกษาต่อ	หมายเหตุ
	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน					
๑ ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ



(นางธิดารัตน์ โสมารคพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



☐ สำนักปลัด วันที่ ๑๖/๘
☐ กองคลัง วันที่ ๑๖/๘
☐ กองช่าง เวลา ๑๖.๐๐
☐ กองการศึกษา

ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดชลบุรี ถนนมนต์เสรี ขบ ๒๐๐๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ให้มารายงานตัวเพื่อเริ่มปฏิบัติหน้าที่
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุพรรณ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดชลบุรี ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๒๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารที่เกี่ยวข้องๆ

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดชลบุรีได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งหรือพร้อมรับโอนอายุราชการ หรือโอนย้าย หรือย้ายและแต่งตั้งเปลี่ยนสายงานแล้วแต่กรณี เป็นไปตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด (ก.จ.จ., ก.เมืองพัทยา, ก.ท.จ., และ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ผู้ที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้ง คือ นายวิฑูรย์ วัฒนศิริ นายกเทศมนตรี
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ (เทศบาล/อบต.) วัดสุพรรณ

ได้มารายงานตัวที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรีแล้ว จึงขอส่งตัวผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวมารายงานตัวที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเริ่มปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง (ข้อ ๒, ข้อ ๔, ข้อ ๕, ข้อ ๗, ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑) โดยเคร่งครัดด้วย

เรียน นายอภัย วัฒนศิริ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เพื่อโปรดทราบ

กฤษฎิ์ วัฒนศิริ

- ทวี เมืองสุพรรณ

รณนันทน์ วัฒนศิริ

พท.๑๑๑ ๑ มิ.ย. ๖๕

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิสิทธิ์ วรรณตุง)
ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี

นายบุญเกิด สิริจันทร์พร
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายนิรันดร์ ทิพย์ชาติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุพรรณ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๓๘๒๗-๖๑๙๘-๙ ต่อ ๒๕

โทรสาร ๐-๓๘๒๗-๖๑๙๘ ต่อ ๒๗

(นายวิฑูรย์ ชื่นชมขจรสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุพรรณ

ที่ ขบ ๗๖๓๐๑/๒๐๖



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ
๙๙๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลวัดสุวรรณ อำเภอบ่อทอง
จังหวัดชลบุรี ๒๐๒๗๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การมารายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่แก้ว

อ้างถึง หนังสือเทศบาลตำบลหนองไผ่แก้ว ที่ ขบ ๕๔๑๐๑/๖๑๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง เทศบาลตำบลหนองไผ่แก้ว ให้โอนผู้สอบแข่งขันได้รายนางฐิติวรดา ปักษานนท์ ให้มารายงานตัวพร้อมหลักฐานต่าง ๆ ในการโอน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ หากบุคคลดังกล่าวมา รายงานตัวเรียบร้อยแล้ว โปรดแจ้งเทศบาลตำบลหนองไผ่แก้ว ให้ทราบด้วย

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ ได้รับรายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้ รายนางฐิติวรดา ปักษานนท์ พร้อมหลักฐานต่าง ๆ ในการรับโอนเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิสุทธิ ชื่นชมขจรสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ

สำนักงานปลัด อบต.

โทร. ๐ -๓๘๒๑-๑๕๗๑, ๔

โทรสาร ๐ -๓๘๒๑-๑๕๗๑

E-mail : watsuwan๕๗๑@hotmail.com

www.watsuwan.go.th

..... ปลัด อบต.
..... รองปลัด อบต.
..... ผู้ตรวจ
..... ผู้พิมพ์
..... ผู้ร่าง

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



คำสั่งการบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ
ที่ ๑๐๔ / ๒๕๖๕
เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้

อาศัยอำนาจตามมาตราความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบการรับโอนผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ จึงรับโอนพนักงานส่วนตำบล รายนางจิตติวรดา ปักษานนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๖๐.-บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายวิสุทธิ ชื่นชมขจรสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ

ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๓



สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดชลบุรี
ถนนมนตเสวี ขบ ๒๐๐๐๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้ง สรุปมติ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี (ก.อบต.จังหวัดชลบุรี) ได้มีการประชุม ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของ อบต.ในเขตพื้นที่ จังหวัดชลบุรี เรียบร้อยแล้ว

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ได้จัดทำสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดชลบุรี เรียบร้อยแล้ว จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี www.chonburilocal.go.th แล้วรายงานให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ทราบภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่ออกคำสั่งหรือดำเนินการตามมติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิสิทธิ์ วรรณตุง)

ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี



สรุปมติ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ด้วย ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดชลบุรี ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ (จำนวน ๗ เรื่อง)

- ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออก
- ๓.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง กรณีเกษียณอายุราชการ
- ๓.๓ การจ้างพนักงานจ้างของ อบต. (ต่อสัญญาจ้าง)
- ๓.๔ การจ้างพนักงานจ้าง (ทั่วไป)
- ๓.๕ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๖ รายงานผลการคัดเลือกผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกรณีพ้นจากตำแหน่ง
- ๓.๗ การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา (จำนวน ๑๓ เรื่อง)

- ๔.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
- ๔.๒ การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้
- ๔.๓ การรับโอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๔.๔ การปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง)
- ๔.๕ การเลื่อนระดับและแต่งตั้ง
- ๔.๖ การโอน
 - ๔.๖.๑ การโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีตำแหน่งว่างใหม่สรรหาใหม่ภายใน ๖๐ วัน)
 - ๔.๖.๒ การโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ
- ๔.๗ การรับโอน
- ๔.๘ การพิจารณาประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)
- ๔.๙ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ
- ๔.๑๐ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๔.๑๑ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- ๔.๑๒ พนักงานส่วนตำบลขอความเป็นธรรมในการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน
- ๔.๑๓ การพิจารณาเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)



มูลนิธิฯ

เห็นชอบเมื่อ

๒๕ พค ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออก

มติที่ประชุม

ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

มีมติรับทราบ

เรื่อง พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออก จำนวน ๙ แห่ง ๑๑ ราย รายละเอียดตามตารางสรุป

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง คุณวุฒิ/ประเภท/สังกัด	เหตุผลที่ลาออกเนื่องจาก	ขอลาออกมีผล ตั้งแต่	ประธาน ก.อบต. จังหวัดชลบุรี
๑	นายเดียน โชคงามคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.หนองหงษ์ อ.พานทอง จ.ชลบุรี	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ มิ.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	นายธวัชชัย กุหลาบ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.พานทองหนองกะขะ อ.พานทอง จ.ชลบุรี	บรรจุรับราชการ	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓	นางดวงเดือน พรหมเสน พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เขาคันทรง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	บรรจุรับราชการครู	๒๕ เม.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔	นายประยุทธ์ ฆะตาศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจํารถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.บางพระ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	ประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๕	นายสุรพล ทองดารา พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง อบต.นาเวจ อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	ประกอบอาชีพอื่น	๑ เม.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๖	นางสาวอรรณณ จันทร์ทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.นาเวจ อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	บรรจุรับราชการ	๑ มิ.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ



ลำดับ	เทศบาลที่ขอ บรรจุ	ชื่อ-สกุล ผู้สอบแข่งขันได้ คุณวุฒิ/คุณสมบัติ	บัญชีที่สอบแข่งขัน ได้ ตำแหน่ง/ลำดับ	ประกาศเจ้าของ บัญชี	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	ภาวะ คชจ. (๔๐ %)	มติ ก.อบต. จ.ชลบุรี
๒๐.	อบต.หนองบอนแดง	น.ส.สุปราณี โพธิ์งาม - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต	นักวิชาการ สาธารณสุขปฏิบัติการ (ลำดับที่ ๓๗)	บัญชี กสผ. ภาคกลาง เขต ๒ ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๕,๐๖๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หนองบอนแดง อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี	๒๕.๔๒	เห็นชอบ
๒๑.	อบต.หนองปรือ	นายพันศักดิ์ สังข์สุวรรณ - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา เครื่องจักรกลและเมค คาทรอนิกส์เกษตร	นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ (ลำดับที่ ๑๒)	บัญชี กสผ. ภาคกลาง เขต ๒ ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๕,๐๖๐ บาท กองส่งเสริมการเกษตร อบต.หนองปรือ อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	๒๖.๔๔	เห็นชอบ
๒๒.	อบต.หนองรี	น.ส.สาวิตรี สามารถ - คุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน (ลำดับที่ ๖๕)	บัญชี กสผ. ภาคกลาง เขต ๒ ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕ ชั้น ๑๑,๕๑๐ บาท กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.หนองรี อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี	๒๔.๕๓	เห็นชอบ
๒๓.	อบต.หนองหงษ์	น.ส.ศิริกัลยา กองโคกกรวด - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติงาน (ลำดับที่ ๔๐)	บัญชี กสผ. ภาคกลาง เขต ๒ ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๔-๔๒๐๕-๐๐๑ ชั้น ๑๑,๕๑๐ บาท กองคลัง อบต.หนองหงษ์ อ.พานทอง จ.ชลบุรี	๓๕.๔๔	เห็นชอบ
๒๔.	อบต.หนองอิรุณ	น.ส.ธนัชพร บุญประเสริฐ - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ (ลำดับที่ ๒๒)	บัญชี กสผ. ภาคกลาง เขต ๒ ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๒ ชั้น ๑๕,๐๖๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.หนองอิรุณ อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี	๒๔.๓๓	เห็นชอบ
๒๕.	อบต.หน้าพระธาตุ	น.ส.มีรินดี สมหารวงศ์ - คุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกรปฏิบัติการ (ลำดับที่ ๓๖)	บัญชี กสผ. ภาคกลาง เขต ๒ ลว. ๘ มี.ค. ๖๕	ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ชั้น ๑๕,๐๖๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.หน้าพระธาตุ อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	๓๓.๔๓	เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้

มติที่ประชุม

ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

มีมติเห็นชอบ

การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย
รายละเอียดปรากฏตามตารางสรุปมติ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต. จ.ชลบุรี
๑.	นางฐิติวรา ปักษานนท์ คุณวุฒิ - บัญชีบัญชี ภูมิลำเนา จ.เชียงใหม่ อายุ ๔๐ ปี บรรจุครั้งแรก เมื่อ ๑๕ ส.ค. ๔๘ ลาออกจากราชการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๗ ขอกลับเข้ารับราชการ เมื่อ ๑ มี.ค.๖๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๑๑-๐๐๑ ชั้น ๑๖,๑๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕) กองคลัง ทต.หนองไผ่แก้ว อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๐๘-๓-๐๔-๓๒๐๑๑-๐๐๑ ชั้น ๑๕,๐๖๐ บาท กองคลัง อบต.วัดสุวรรณ อ.บ่อทอง จ.ชลบุรี การแก้ไขจ่าย ม.๑๕ - ตามแผนอัตรากำลังฯ ร้อยละ ๑๗.๑๔	๑. ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีชำนาญงาน เมื่อ ๑ มี.ค. ๖๕ ๒. มีคุณวุฒิ บัญชีบัญชี ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓. เป็นการรับโอนพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็น ผู้สอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๕๓ จากบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชี ระดับปฏิบัติการ ของ กสอ. ภาคกลางเขต ๒ ลว. ๘ มี.ค. ๖๕ ๔. ทต.หนองไผ่แก้วยินดีให้โอน และ อบต.วัดสุวรรณ ยินดีรับโอน โดยให้มีผล ในวันที่ ๑ มี.ย. ๖๕ ๕. ทั้งนี้ให้นายกเทศมนตรี ทพิจารณา ออกคำสั่งรับโอน ภายใน ๕ วันนับแต่ วันที่ อบท. รับทราบมติ ก.ท.จ.ชลบุรี ตามหนังสือ จังหวัดชลบุรี ส่วนที่สุด ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๑๑๕ ลว. ๒๑ มี.ค. ๖๕ และรายงานจังหวัดภายใน ๗ วัน ๖. เป็นการรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามคุณวุฒิ การศึกษาที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร ตามข้อ ๒.๔ หนังสือ สอ. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๕.๒/ว ๔๑ ลว. ๑๖ มี.ค. ๖๕ ๗. เห็นควรให้ความเห็นชอบการรับโอน คนที่ อบต.วัดสุวรรณเสนอ	เห็นชอบ



สำเนาฉบับ

ที่ ขบ ๗๖๓๐๑/๑๕๐

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ
๙๙๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลวัดสุวรรณ อำเภอบ่อทอง
จังหวัดชลบุรี ๒๐๒๗๐

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๙ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕

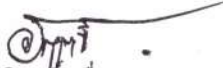
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี (ก.อบต.จังหวัดชลบุรี) ได้มี
มติเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างของกรม
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และให้รายงานสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ทราบภายใน ๓ วัน นับแต่
วันออกคำสั่งหรือดำเนินการตามมติ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ ได้ออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรร
หาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ


(นายวิสุทธิ ชื่นชมขจรสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ

สำนักปลัด อบต.

โทร. ๐-๓๘๒๑-๑๕๗๑, ๕

โทรสาร ๐-๓๘๒๑-๑๕๗๔

E-mail : chon๓๓.๖๔@chonburi.go.th

www.watsuwon.go.th

..... ปลัด อบต.
..... รองปลัด อบต.
..... ผู้ตรวจ
..... ผู้พิมพ์
..... ผู้ร่าง

“ชื่อลัทธิ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

ได้รับต้นฉบับแล้ว

..... พลัน พ
วันที่ 5, ๖, ๖๕



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ
ที่ ๗๐ / ๒๕๖๕
เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามมาตราความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีโอน ย้ายภายในเขตจังหวัดชลบุรี จึงรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายวิสูตร ชื่นชมขจรสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ

สำเนาถูกต้อง

บัญชีรายละเอียดการรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ ที่ ๗๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา สังกัดเดิม/ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายบุญเกื้อ ศิริจันทร์พร คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) สาขา การจัดการทั่วไป หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๑,๘๘๐.-บาท ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕ อบต.นาวังหิน อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๑,๘๘๐.-บาท อบต.วัดสุวรรณ อ.บ่อทอง จ.ชลบุรี	ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕



(นายวิสุทธิ์ ชื่นชมขจรสุข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ

สำเนาถูกต้อง





ที่ ขบ ๗๕๒๐๑/๓๖๐

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน
๔๔ หมู่ที่ ๙ ตำบลนาวังหิน อำเภอพนสนิม
จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๔๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนา อบต.นาวังหินฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ฉบับ
๓. หนังสือรับรองวันลา จำนวน ๑ ฉบับ
๔. หนังสือรับรองการจ่ายเงินเดือนครั้งสุดท้าย จำนวน ๑ ฉบับ
๕. สำเนามติ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี ได้มีมติเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ ให้โอนนายบุญเกื้อ ศิริจันทร์พร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๑,๘๘๐ บาท (สามหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน อำเภอพนสนิม ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี โดยได้มีคำสั่งให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน จึงขอส่งตัวพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว โดยให้เดินทางมารายงานตัวเพื่อรับตำแหน่งใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป พร้อมทั้งได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเมื่อพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเดินทางไปรายงานตัว

น.นายก อบต.วัดสุวรรณแล้ว กรุณาแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหินทราบด้วย

เพื่อโปรดทราบ

เขต. นาวนิน

ทมิ เพื่อโปรดทราบ

คณ.ก.อน.ว.ท. ค่านว

หน้า 2 พค ๖๕

พพวอช 11 พค ๖๕

ขอแสดงความนับถือ

(นายมานพ ศรีนวล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน

ร.ก. ๑๑๖๖๒๒๕

ร.พ.๕.

(นายนิรัน ทิพโชติ)

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทร. ๐-๓๘๔๖-๓๔๒๗ ต่อ ๑๑

www.nawanghin.go.th

นายบุญเกื้อ ศิริจันทร์พร
หัวหน้าสำนักงานปลัด

(นายวิสุทธิ์ ชื่นชมขจรสุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ
“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสมิทธิของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน
ที่ ๒๐๖ / ๒๕๖๕
เรื่อง ให้โอนพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่
๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ จึงให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย
ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายมานพ ศรีนวล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวจิตรฤดี ศรีพลลา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

บัญชีรายละเอียดการโอนพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวังวันที่ ๒๐๖ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา สังกัดเดิม/ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายบุญเกื้อ ศิริจันทร์พร วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) สาขา การจัดการทั่วไป หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๑,๘๘๐ บาท ณ.๑ เม.ย. ๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวัง อำเภอพนสนิม จังหวัดชลบุรี	 หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๑,๘๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี	
๒	นายปริญญา บุญเพ็ง วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง) หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๐,๗๙๐ บาท ณ ๑ เม.ย. ๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหวัง อำเภอพนสนิม จังหวัดชลบุรี	 ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๐,๗๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลนาเริก อำเภอพนสนิม จังหวัดชลบุรี	

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป



(นายมานพ ศรีนวล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหวัง

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวจิตราฤดี ศรีพลธา)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สำเนาฉบับ

ที่ ขบ ๗๖๓๐๑/๑๒๒

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ
๙๙๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลวัดสุวรรณ อำเภอบ่อทอง
จังหวัดชลบุรี ๒๐๒๗๐

๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน

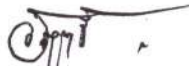
อ้างถึง หนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน ที่ ขบ ๗๕๒๐๑/๒๖๔ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน ได้สอบถามมายังองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ ว่ามีความประสงค์จะรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายบุญเกื้อ ศิริจันทร์พร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๑,๓๔๐.- บาท ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน อำเภอนันทนิคม จังหวัดชลบุรี มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ หรือไม่ ผลเป็นประการใดแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหินทราบด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ จึงขอเรียนว่ามีความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายบุญเกื้อ ศิริจันทร์พร มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๑,๓๔๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี ได้ โดยกำหนดวันรับโอนในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิสุทธิ ชื่นชมขจรสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ

สำนักงานปลัด อบต.

โทร. ๐-๓๘๒๑-๑๕๗๑, ๔

โทรสาร ๐-๓๘๒๑-๑๕๗๔

E-mail : watsuwan๕๗๑@hotmail.com

www.watsuwan.go.th

..... ปลัด อบต.
..... รองปลัด อบต.
..... ผู้ตรวจ
..... ผู้พิมพ์
..... ผู้ร่าง

ที่ ขบ ๗๖๓๐๑/๑๒๓



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ
๔๔๔ หมู่ที่ ๑ ตำบลวัดสุวรรณ อำเภอบ่อทอง
จังหวัดชลบุรี ๒๐๒๗๐

หนังสือยินยอมการรับโอน

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นายบุญเกื้อ ศิริจันทร์พร เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๑,๓๔๐.-บาท ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน อำเภอบ้านฉาง จังหวัดชลบุรี มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี พิจารณาแล้วยินยอมรับโอน นายบุญเกื้อ ศิริจันทร์พร มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๑,๓๔๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี ได้ตามความประสงค์

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕



.....ปลัด อบต.
.....รองปลัด อบต.
.....ผู้ตรวจ
.....ผู้พิมพ์
.....ผู้ร่าง

ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๙



สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดชลบุรี
ถนนมนตเสวี ขบ ๒๐๐๐๐

๒๙

เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้ง สรุปมติ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี (ก.อบต.จังหวัดชลบุรี) ได้มีการประชุม ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของ อบต.ในเขตพื้นที่ จังหวัดชลบุรี เรียบร้อยแล้ว

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ได้จัดทำสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดชลบุรี เรียบร้อยแล้ว จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี www.chonburi.local.go.th แล้วรายงานให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ทราบภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่ออกคำสั่งหรือดำเนินการตามมติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิสิทธิ์ วรรณตุง)

ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี



สรุปมติ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕
ด้วย ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดชลบุรี ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ (จำนวน ๘ เรื่อง)

- ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออก
- ๓.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
 - ๓.๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง กรณีเกษียณอายุราชการ
 - ๓.๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง กรณีเสียชีวิต
- ๓.๓ การจ้างพนักงานจ้าง (ทั่วไป)
- ๓.๔ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๕ ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ (ในระหว่างวันลาพักผ่อน)
- ๓.๖ ทหารี่แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๓.๗ แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
- ๓.๘ ทหารี่หาพิจารณาโทษวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา (จำนวน ๑๒ เรื่อง)

- ๔.๑ เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๔.๒ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
- ๔.๓ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕) และการพิจารณาโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
 - ๔.๓.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างฯ
 - ๔.๓.๒ การพิจารณาโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
- ๔.๔ การเลื่อนระดับและแต่งตั้ง
- ๔.๕ การโอน
 - ๔.๕.๑ การโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีตำแหน่งว่างใหม่สรรหาใหม่ภายใน ๖๐ วัน)
 - ๔.๕.๒ การโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ
- ๔.๖ การรับโอน
- ๔.๗ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ
- ๔.๘ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ
- ๔.๙ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๔.๑๐ การโอนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๔.๑๑ การรับโอนข้าราชการครูกรุงเทพมหานครและครูเทศบาล
- ๔.๑๒ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ
 01
 ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออก

มติที่ประชุม
 มีมติรับทราบ

ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕
 เรื่อง พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออก จำนวน ๑๒ แห่ง ๑๗ ราย รายละเอียดตามตารางสรุป

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง คุณวุฒิ/ประเภท/สังกัด	เหตุผลที่ลาออกเนื่องจาก	ขอลาออก มีผลตั้งแต่	ประธาน ก.อบต. จังหวัดชลบุรี
๑.	นางทัศนีย์ เหลืองอ่อน พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง อบต.หนองหงษ์ อ.พานทอง จ.ชลบุรี	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒.	นางสาวณรรวดี ธนโชติภักดิ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โคกเพลาะ อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	ประกอบอาชีพอื่น	๑ มี.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓.	นายสุบิล ศรีแก้วใส พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หนองอิฐ อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี	ประกอบอาชีพอื่น	๑ เม.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔.	นางสาวเบญจวรรณ พุ่มเกษม พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านเก่า อ.พานทอง จ.ชลบุรี	บรรจุรับราชการ	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๕.	นางสาวณัฐนิศา โคกเพลาะ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง อบต.โคกเพลาะ อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	บรรจุรับราชการ	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๖.	นางสาวกัญญกัญชี พิมพ์ระจำง พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง อบต.โคกชีหนอง อ.พานทอง จ.ชลบุรี	- โดนบังคับให้ลาออก - แต่ อบต.โคกชีหนอง ได้ชี้แจงว่า เหตุผลกรณีนี้ ไม่มีการบังคับให้ลาออก แต่อย่างใด	๑ มี.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๗.	นางสาวมนัสนันท์ จันทราพร พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง อบต.โคกชีหนอง อ.พานทอง จ.ชลบุรี	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ เม.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๘.	นายศุภกฤษณ์ ทิพย์เลิศ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.หนองข้างคอก อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒.๒ กรณีโอน รับโอน ย้ายภายในเขตจังหวัดชลบุรี จำนวน ๒๖ แห่ง ๓๖ ราย ตามตารางสรุปที่เสนอ

ที่	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา สังกัดเดิม/ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด ชลบุรี
๑.	นางสาวภัทรวิรี ประมวงคล วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-บาท ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ กองคลัง อบต.นามะตูม อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-บาท กองคลัง อบต.นามะตูม อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี การกระจายจ่ายตาม ม.๓๕ - ตามแผนอัตรากำลังฯ ๓๒.๗๔%	๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ที่โอนย้าย เป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ อบต.นามะตูม ที่ได้รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ๒. พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่โอนย้ายในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓. เป็นการย้ายมาแต่งตั้งในประเภท เดียวกัน ในตำแหน่งที่สูงขึ้นของบัญชี สด. ๔. หน่วยงานต้นสังกัดเดิม ยินดีให้โอนย้าย และแต่งตั้งในตำแหน่งใหม่ที่สูงขึ้น ๕. พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวยังไม่ผ่าน การอบรม จากสถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง ๖. พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน แต่อย่างใด ทั้งนี้ ให้แต่งตั้ง ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา สังกัดเดิม/ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด ชลบุรี
๒๗.	นายบุญเกื้อ สิริจันทร์พร วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๑,๓๔๐.-บาท ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ อบต.นาวังหิน อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๑,๓๔๐.-บาท อบต.วัดสุวรรณ อ.บ่อทอง จ.ชลบุรี ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ - ตามแผนอัตรากำลังฯ ๓๒.๕๘ %	๑. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ที่รับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ของ อบต.วัดสุวรรณ ที่ได้รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ๒. พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่รับโอนในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓. เป็นการโอนมาแต่งตั้งในประเภทเดียวกัน ในตำแหน่งที่สูงขึ้นของบัญชี สด. ๔. หน่วยงานต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ ยินดีให้โอนและรับโอน ๕. พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวยังไม่ผ่านการอบรม จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป ๖. พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน แต่อย่างใด ทั้งนี้ ให้แต่งตั้ง ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ





บันทึกข้อความ

ที่ ๒๔ (๒)

ปี ๒๕๖๕ (๒)

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ

ที่ ขบ ๗๖๓๐๑/๒๕๖๕

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการฝึกอบรมรายตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ

เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัด อบต.วัดสุวรรณ ต้องได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด และรายงานผลการดำเนินงานให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ ทราบนั้น

บัดนี้ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้ว จึงรายงานผลการดำเนินงานตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อเท็จจริง

๑. พนักงานส่วนตำบลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

บริหารงานท้องถิ่น

๑. นายนิรัน ทิพโชติ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ

บริหารงานทั่วไป

๒. นายบุญเกิด ศรีจันทร์พร หัวหน้าสำนักปลัด อบต.วัดสุวรรณ

อำนวยการท้องถิ่น

๓. นางดวงรัตน์ อนันตนนทก ผู้อำนวยการกองคลัง

วิชาการ

๔. นายอภิชาติพงศ์ ถิตย์พิพิธ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ
๕. ว่าที่ร้อยตรีหญิงชุดิมา ชอบสอาด	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ
๖. นางสาวกนกวรรณ อุทรักษ์	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ
๗. นางจิตติวรดา ปักษานนท์	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ

ทั่วไป

๘. นายนิรุท โนรี นายช่างโยธา ชำนาญงาน

พนักงานครูส่วนตำบล

๙. นางสาวจิรวรรณ วงษ์วันดี ครู ชำนาญการ

๒. ตารางแสดงรายละเอียดการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการที่เข้ารับการฝึกอบรม	ประเด็นตามแผน	งบประมาณที่เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติ	หมายเหตุ
๑	นายนิรันดร์ ทิพย์โชติ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการ”การพัฒนาขีดความสามารถเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เกี่ยวกับนักบริหารงานท้องถิ่นหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ค่าลงทะเบียน ๓,๙๐๐.-	
		โครงการอบรมหลักสูตร “การพิจารณาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ของสภาท้องถิ่นการบริหารและการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดบริการสาธารณะและการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายจัดตั้งและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกรณีศึกษาข้อทักท้วง คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ศาลอาญาคดีทุจริต และประเพณีมิชอบ”	เกี่ยวกับนักบริหารงานท้องถิ่นหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ค่าลงทะเบียน ๓,๙๐๐.-	
๒	นางดวงรัตน์ อนันตันทนทก ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-LAAS ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔	ตามแผนงานการจัดทำระบบบัญชีฯ	ค่าลงทะเบียน ๕,๙๐๐.-	
		หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินมูลค่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง การใช้งานบัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์ที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง อาคารชุด และโปรแกรมคำนวณราคาประเมินที่ดิน	ตามแผนงานการจัดทำแผนที่ภาษีฯ	งบประมาณในการดำเนินการ ๔,๙๐๐.-	
๓	ว่าที่ร้อยตรีหญิงชุติมา ขอบสะอาด นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพการบังคับใช้กฎหมายตาม พรบ. การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกับงานสุขาภิบาลอาหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ”	หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ค่าลงทะเบียน ๓,๙๐๐.-	

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการที่เข้ารับ การฝึกอบรม	ประเด็นตามแผน	งบประมาณที่ เบิกจ่ายจาก ข้อบัญญัติ	หมายเหตุ
๔	นางสาวกนกวรรณ อุทรักษ์ นักวิชาการศึกษา	หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการ บันทึกบัญชี การปรับปรุงบัญชี การทำงานงบการเงินของ หน่วยงานลูก (โรงเรียนและ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) การ คำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ การโอนสินทรัพย์และการ จำหน่ายสินทรัพย์”	หลักสูตรตรงตาม ตำแหน่งในการ ปฏิบัติงาน	ค่าลงทะเบียน ๓,๕๐๐.-	
		หลักสูตร “การบันทึกบัญชี หน่วยงานภายใต้สังกัดโดยมี ไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ การ สำรวจสินทรัพย์ สท.๑-๓ และ การคิดค่าเสื่อมราคา ประจำปี ๒๕๖๕”	หลักสูตรตรงตาม ตำแหน่งในการ ปฏิบัติงาน	ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐	
๕	นางสาวจิรวรรณ วงษ์วันดี ครู ชำนาญการ	หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการ บันทึกบัญชี การปรับปรุงบัญชี การทำงานงบการเงินของ หน่วยงานลูก (โรงเรียนและ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) การ คำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ การโอนสินทรัพย์และการ จำหน่ายสินทรัพย์”	หลักสูตรตรงตาม ตำแหน่งในการ ปฏิบัติงาน	ค่าลงทะเบียน ๓,๕๐๐.-	
		อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา กิจกรรมเพื่อส่งเสริมทักษะ สมอง EF (Executive Functions) ในเด็กปฐมวัย สู่ มาตรฐานการจัดทำข้อตกลง ในการพัฒนางาน PA (Performance Agreement) เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรทางการศึกษา	หลักสูตรตรงตาม ตำแหน่งในการ ปฏิบัติงาน	ค่าลงทะเบียน ๘,๓๐๐.-	
		หลักสูตร “การบันทึกบัญชี หน่วยงานภายใต้สังกัดโดยมี ไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ การ สำรวจสินทรัพย์ สท.๑-๓ และ การคิดค่าเสื่อมราคา ประจำปี ๒๕๖๕”	หลักสูตรตรงตาม ตำแหน่งในการ ปฏิบัติงาน	ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐.-	
๖	นายอภิชาติพงศ์ ถิตย์พิพิธ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตร “เข้าอบรมโครงการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”	หลักสูตรตรงตาม ตำแหน่งในการ ปฏิบัติงาน	ค่าลงทะเบียน ๒,๕๐๐.-	

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการที่เข้ารับการฝึกอบรม	ประเด็นตามแผน	งบประมาณที่เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติ	หมายเหตุ
๗	นางฐิติวรดา ปักขานนท์ นักวิชาการเงินและบัญชี	หลักสูตร อบรมโครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕	หลักสูตรตรงตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน	ค่าลงทะเบียน ๓,๔๐๐.-	
๘	นายบุญเกื้อ ศิริจันทร์พร	“หลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๙๔”	หลักสูตรตรงตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน	ค่าลงทะเบียน ๓๓,๕๐๐.-	

สรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พนักงานส่วนตำบลสังกัด อบต.วัดสุวรรณ มีพนักงานส่วนตำบลครองตำแหน่งจริง จำนวน ๙ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีพนักงานส่วนตำบลได้รับคำสั่ง/อนุญาต/อนุมัติ/หนังสือส่งตัวให้เข้ารับการอบรม ฝึกอบรม หรือสัมมนา จำนวน ๘ อัตราคิดเฉลี่ยเป็นร้อยละ ๘๘.๘๘ ของสายงานทั้งหมด

๓. สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับ อบต. ซึ่งกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลต้องได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด

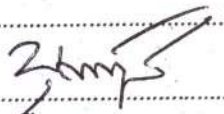
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)


(นางสาวอนงค์ รักษา)
นักทรัพยากรบุคคล

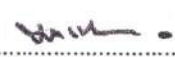
ความเห็น.....

ลงชื่อ.....


(นายบุญเกื้อ ศิริจันทร์พร)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.วัดสุวรรณ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....


(นายนิรัน ทิพโชติ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ

ความเห็น.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายวิสุทธิ ชื่นชมขจรสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่น)

รอบการประเมิน ☐ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
☒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้รับการประเมิน			
เลขประจำตัวประชาชน ๓-๔๖๑๔-๐๐๐๕๖-๕๒-๐	ชื่อ-นามสกุล นายนิรัน ทิพโชติ	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
ตำแหน่งประเภท นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับ กลาง	เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	
งาน -	ส่วน/ฝ่าย -	สำนัก/กอง -	
ผู้ประเมิน			
เลขประจำตัวประชาชน ๓-๒๐๑๐-๐๐๒๓๘-๗๖-๑	ชื่อ-นามสกุล นายวิสุทธิ์ ชื่นชมขจรสุข	ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ	
ตำแหน่งประเภท -	ระดับ -	สำนัก/กอง -	

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

๑.๑ ก่อนเริ่มรอบประเมิน

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (A)	ตัวชี้วัด (B)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (C)	ระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย (D)				
				๑	๒	๓	๔	๕
๑	การวางแผนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและนโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติ ของ อบต.	ร้อยละของผลงานที่สำเร็จถูกต้องสมบูรณ์	๓๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
๒	วางแผน ติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการใช้งบประมาณและทรัพยากรของ อบต.	ร้อยละของผลงานที่ดำเนินการเกิดประสิทธิภาพถูกต้องตามกฎหมาย	๒๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
๓	มีการพัฒนาระบบในการทำงานและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานระหว่างผู้บริหารกับพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ	ร้อยละของความสำเร็จตรงเวลาที่กำหนดและประหยัด	๒๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
	รวม			-	-	-	-	-

หมายเหตุ

๑. ในกรณีมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้นให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานมากำหนดเป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครั้งนี้ และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ
๒. กรณีช่อง “ผลสัมฤทธิ์ของงาน” หรือช่อง “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถกรอกรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายแบบประเมินได้

๑.๒ หลังสิ้นรอบการประเมิน

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง				ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับคะแนน)	คะแนนที่ได้ (I)=(C)×(H) ๕
	ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ตามตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน)	(G)	(H)	
๑	๑๐๐	จำนวนของผลงานที่สำคัญถูกต้องสมบูรณ์	๕	๕	๕	๓๐
๒	๑๐๐	จำนวนของผลงานที่ดำเนินการเกิดประสิทธิภาพถูกต้องตาม กฎหมาย	๕	๕	๕	๒๐
๓	๑๐๐	จำนวนของความสำเร็จตรงเวลาที่กำหนดและประหยัด	๕	๕	๕	๒๐
	รวม				-	๗๐

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนเป้าหมายใด

ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

สมรรถนะ (A)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (B)	ระดับที่ คาดหวังตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง (C)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ				คะแนนที่ได้ ตามตาราง เปรียบเทียบ (G)	ผลคะแนนที่ได้ (H)=(B)x(G) ๕
			เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ		ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับ) (F)	ผลการประเมิน (ระดับ) (E)		
			การประเมินตนเอง					
			หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (D)					
สมรรถนะหลัก								
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๕	๓	การบริหารงบประมาณ		๔		๕	๕
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและ จริยธรรม	๕	๓	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน		๔		๕	๕
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	การมอบหมายงาน		๔		๕	๔
๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๓	การบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน		๓		๔	๓.๒๐
๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓	ร่วมเป็นจิตอาสา		๓		๔	๓.๒๐
สมรรถนะประจำผู้บริหาร								
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๒	๒	การร่วมประชุม,สัมมนา, ฝึกอบรม		๒		๕	๒.๐๐
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๒	๒	การประชุมประจำเดือน		๒		๔	๑.๖๐
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๒	๒	การฝึกอบรมพนักงาน		๒		๔	๑.๖๐
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๒	๒	การบริหารทรัพยากร		๒		๔	๑.๖๐
รวม	๓๐	-	-	-	-	-	-	๒๗.๒๐

ส่วนที่ ๓ ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่าง นายนิรัน ทิพโชติ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “ผู้รับการประเมิน” กับ นายวิสุทธิ ชื่นชมจรสุข ตำแหน่งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “ผู้ประเมิน”

ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ เพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยผู้รับการประเมินให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลดีตามเป้าหมายและเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทางราชการตามที่ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน และจะประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสตามที่ได้ตกลงกันได้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....**ณพ.**.....ผู้รับการประเมิน
(นายนิรัน ทิพโชติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณ
วันที่.....30 ก.ย. 2565.....

ลงชื่อ.....**อภิ.**.....ผู้ประเมิน
(นายวิสุทธิ ชื่นชมจรสุข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณ
วันที่.....30 ก.ย. 2565.....

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำนึกที่มีอยู่จริง

ลงชื่อ.....**ณพ.**.....ผู้รับการประเมิน
(นายนิรัน ทิพโชติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณ
วันที่.....30 ก.ย. 2565.....

๔.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐	๗๐.๐๐	☒ ดีเด่น ตั้งแต้อยู่ ๙๐ ขึ้นไป ☐ ดีมาก ตั้งแต้อยู่ ๘๐ แต่ไม่ถึง ๙๐ ☐ ดี ตั้งแต้อยู่ ๗๐ แต่ไม่ถึง ๘๐ ☐ พอใช้ ตั้งแต้อยู่ ๖๐ แต่ไม่ถึง ๗๐ ☐ ต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. การประเมินสมรรถนะ	๓๐	๒๗.๒๐	
รวม	๑๐๐	๙๗.๒๐	

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(นายวิสุทธิ์ ชื่นชมจรสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ
วันที่ 30 ก.ย. 2565

ส่วนที่ ๕ การพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือสมรรถนะที่เลือก พัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ช่วงเวลาและระยะเวลาการพัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)
การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	ฝึกอบรม	เมษายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕	การวางแผนเตรียมความพร้อมรับการ เลือกตั้ง และการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้าง

ส่วนที่ ๒ การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

☒ ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว

☒ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

☐ ได้แจ้งผลการประเมินผลแล้วเมื่อวันที่.....
แต่ผู้รับทราบประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ
โดยมี.....เป็นพยาน

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(นายวิสุทธิ์ ชื่นชมจรสุข)

ลงชื่อ.....ผู้รับทราบประเมิน
(นายนิรันด ทิพโชติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ
วันที่ 30 ก.ย. 2565

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ
วันที่ 30 ก.ย. 2565

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(นายวิสุทธิ์ ชื่นชมจรสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ
วันที่ 30 ก.ย. 2565

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

☒ เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน

☐ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน

ควรได้คะแนนร้อยละ.....

.....

๒. สมรรถนะ

ควรได้คะแนนร้อยละ.....

.....

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(นายวิสุทธิ์ ชื่นชมจรสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ
วันที่ 30 ก.ย. 2565

ส่วนที่ ๔ ความเห็นชอบของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ☒ เห็นชอบกับผลคะแนนของ ☐ ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ ๔ หรือ ☐ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามส่วนที่ ๗
- ☐ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
- รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ..... นายนิรัน..... ผู้ประเมิน

(นายนิรัน ทิพโชติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ

ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

วันที่..... 30 ก.ย. 2565

ส่วนที่ ๙ ผลการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- ☒ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ☐ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
- รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ..... นายวิสุทธิ์..... ผู้ประเมิน

(นายวิสุทธิ์ ชื่นชมขจรสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ

วันที่..... 30 ก.ย. 2565



ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี
สำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑. ข้อตกลงนี้จัดทำขึ้นระหว่าง นายวิสุทธิ ชื่นชมขจรสุข ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ ในฐานะผู้บังคับบัญชา ผู้ทำการประเมินกับ นายนิรัน ทิพโชติ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ผู้รับการประเมิน

๒. ข้อตกลงนี้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของรอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓. รายละเอียดข้อตกลง แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือความตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร น้ำหนักรวมร้อยละ ๗๐ และส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) น้ำหนักรวมร้อยละ ๓๐ ซึ่งองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ปรากฏอยู่ในเอกสารแนบท้ายข้อตกลงนี้

๔. ข้าพเจ้า นายวิสุทธิ ชื่นชมขจรสุข ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ ในฐานะผู้บังคับบัญชา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะทำหน้าที่กำกับการปฏิบัติภารกิจให้ประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของ นายนิรัน ทิพโชติ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายนิรัน ทิพโชติ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงตามข้อ ๓ แล้ว และขอให้การรับรองข้อตกลงกับ นายวิสุทธิ ชื่นชมขจรสุข ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัว เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อองค์กรและประชาชน ตามที่ให้ข้อตกลงไว้

๖. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

๗๗๕.

(นายนิรัน ทิพโชติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

๗๗๕.

(นายวิสุทธิ ชื่นชมขจรสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

แนบท้ายข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

รอบการประเมิน

☐ ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
☒ ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล.....นายนิรัน ทิพย์โชติ.....ตำแหน่ง.....ปลัด อบต.วัดสุวรรณ.....ระดับ.....กลาง.....
 ประเภทตำแหน่ง.....นักบริหารงานท้องถิ่น.....ตำแหน่งเลขที่.....๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑.....สังกัด.....อบต.วัดสุวรรณ

ผู้ประเมิน

ชื่อ - สกุล.....นายวิสุทธิ ชื่นชมขจรสุข.....ตำแหน่ง.....นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ.....

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) กำหนดดังนี้

โครงการ/งาน/กิจกรรม	น้ำหนัก	เป้าหมาย		
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงประโยชน์
๑. การวางแผนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและนำนโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติ ของ อบต.	๓๐	จำนวนผลงานทั้งหมดที่ดำเนินการตามนโยบาย	ร้อยละของผลงานที่สำเร็จถูกต้องสมบูรณ์	ร้อยละของความสำเร็จตรงเวลาที่กำหนดและประหยัด
๒. วางแผน ติดตาม ควบคุมและตรวจสอบการใช้งบประมาณและทรัพยากรของ อบต.	๒๐	จำนวนผลงานทั้งหมดที่ดำเนินการ	ร้อยละของผลงานที่ดำเนินการเกิดประสิทธิภาพถูกต้องตามกฎหมาย	ร้อยละของผลงานทั้งหมดมีความรวดเร็วและคุ้มค่า
๓. มีการพัฒนาระบบในการทำงานและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานระหว่างผู้บริหารกับพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ	๒๐	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบในการทำงาน	ร้อยละของความสำเร็จตรงเวลาที่กำหนดและประหยัด
รวม	๗๐			

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐) กำหนดดังนี้

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ ต้องการ
สมรรถนะหลัก (สำหรับทุกประเภท)		
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๕	๓
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๕	๓
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓
๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๓
๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓
สมรรถนะประจำผู้บริหาร		
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๒	๒
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๒	๒
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๒	๒
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๒	๒
รวม	๓๐	

ลงชื่อ.....ผู้รับการประเมิน
(นายนิรัน ทิพโชติ)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(นายวิสุทธิ ชื่นชมขจรสุข)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

ข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานพนักงานส่วนท้องถิ่น ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)
 ชื่อ - สกุล.....นายนิรัน ทิพย์โชติ.....ตำแหน่ง.....ปลัด อบต.วัดสุวรรณ.....ระดับ.....กลาง.....
 ประเภทตำแหน่ง.....นักบริหารงานท้องถิ่น.....ตำแหน่งเลขที่.....๑๘-๓๐-๑๑-๑๑๑๑.....สังกัด.....อบต.วัดสุวรรณ
 รอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

งานที่รับผิดชอบตาม ข้อตกลง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย		
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงประจักษ์
๑. การวางแผนการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ขั้นตอนและนโยบายของ ผู้บริหารไปปฏิบัติ ของ อบต.	พิจารณาจากผลการดำเนินงานทั้งหมด ของ อบต. ที่ดำเนินการตามนโยบาย ของผู้บริหาร	๒๐	เป้าหมาย : จำนวนผลงานทั้งหมด ที่ดำเนินการตามนโยบาย ๐.๕ = ผลงานที่ดำเนินการไม่ถึง ร้อยละ ๖๐ ของเป้าหมาย ๑.๐ = ผลงานที่ดำเนินการตั้งแต่ ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ของเป้าหมาย ๑.๕ = ผลงานที่ดำเนินการตั้งแต่ ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย ๒.๐ = ผลงานที่ดำเนินการตั้งแต่ ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย ๒.๕ = ผลงานที่ดำเนินการตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย ๓.๐ = ผลงานที่ดำเนินการเกินกว่า เป้าหมายที่กำหนด	เป้าหมาย : ร้อยละของผลงาน ที่สำเร็จถูกต้อง สมบูรณ์ ๐.๕ = ความสำเร็จของผลงาน ถูกต้อง สมบูรณ์ไม่ถึงร้อยละ ๖๐ ของเป้าหมาย ๑.๐ = ความสำเร็จของผลงาน ถูกต้อง สมบูรณ์ตั้งแต่ ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ของเป้าหมาย ๑.๕ = ความสำเร็จของผลงาน ถูกต้อง สมบูรณ์ตั้งแต่ ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย ๒.๐ = ความสำเร็จของผลงาน ถูกต้อง สมบูรณ์ตั้งแต่ ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย ๒.๕ = ความสำเร็จของผลงาน ถูกต้อง สมบูรณ์ตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย	เป้าหมาย : ร้อยละของความสำเร็จตรงเวลา ที่กำหนดและประหยัด ๐.๕ = ความสำเร็จของผลงานตรงเวลา ที่กำหนดและประหยัดไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ของเป้าหมาย ๑.๐ = ความสำเร็จของผลงานตรงเวลา ที่กำหนดและประหยัดตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ ของ เป้าหมาย ๑.๕ = ความสำเร็จของผลงานตรงเวลา ที่กำหนดและประหยัดตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ของ เป้าหมาย ๒.๐ = ความสำเร็จของผลงานตรงเวลา ที่กำหนดและประหยัดตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ ของ เป้าหมาย ๒.๕ = ความสำเร็จของผลงานตรงเวลา ที่กำหนดและประหยัดตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ของ เป้าหมาย

งานที่รับผิดชอบ ข้อตกลง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย		
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงประโยชน์
				๓.๐ = ความสำเร็จของผลงาน ถูกต้อง สมบูรณ์เกินกว่า เป้าหมายที่กำหนด	๓.๐ = ความสำเร็จของผลงานตรงเวลาที่ กำหนดและประหยัดตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ ของ เป้าหมาย ๓.๕ = ความสำเร็จของผลงานตรงเวลาที่ กำหนดและประหยัดตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๐๐ ของ เป้าหมาย ๔.๐ = ความสำเร็จของผลงานตรงเวลาที่ กำหนดและประหยัดเกินกว่า เป้าหมายที่กำหนด
๒.วางแผน ติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการใช้ งบประมาณและทรัพยากร ของ อบต.	พิจารณาจากผลการดำเนินงานทั้งหมด ของ อบต. ที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ และทรัพยากรของ อบต.	๒๐	เป้าหมาย : จำนวนผลงานทั้งหมด ที่ดำเนินการ ๐.๕ = ผลงานที่ดำเนินการไม่ถึงร้อย ละ ๖๐ ของเป้าหมาย ๑.๐ = ผลงานที่ดำเนินการตั้งแต่ร้อย ละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ของเป้าหมาย ๑.๕ = ผลงานที่ดำเนินการตั้งแต่ร้อย ละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย ๒.๐ = ผลงานที่ดำเนินการตั้งแต่ร้อย ละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย	เป้าหมาย : ร้อยละของผลงาน ที่ดำเนินการ เกิดประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกฎหมาย ๐.๕ = ความสำเร็จของผลงาน ถูกต้อง สมบูรณ์ เกิดประสิทธิภาพ ถูกต้อง ตามกฎหมายไม่ถึงร้อยละ ๖๐ ของเป้าหมาย ๓.๐ = ความสำเร็จของผลงาน ถูกต้อง สมบูรณ์ เกิดประสิทธิภาพ ถูกต้อง ตามกฎหมายตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ของเป้าหมาย	เป้าหมาย : ร้อยละของผลงานทั้งหมดมีความ รวดเร็วและคุ้มค่า ๐.๕ = ความสำเร็จของผลงานรวดเร็วและ คุ้มค่าไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ของเป้าหมาย ๓.๐ = ความสำเร็จของผลงานรวดเร็วและ คุ้มค่าตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ ของเป้าหมาย ๓.๕ = ความสำเร็จของผลงานรวดเร็ว และคุ้มค่าตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ แต่ไม่ถึง ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย ๒.๐ = ความสำเร็จของผลงานรวดเร็วและ คุ้มค่า ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึง ร้อยละ ๙๕ ของเป้าหมาย

งานที่รับผิดชอบตาม ข้อตกลง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย		
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงประโยชน์
			๒.๕ = ผลงานที่ดำเนินการตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย ๓.๐ = ผลงานที่ดำเนินการเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๓.๕ = ความสำเร็จของผลงาน ถูกต้อง สมบูรณ์ เกิดประสิทธิภาพ ถูกต้อง ตามกฎหมายตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย ๒.๐ = ความสำเร็จของผลงาน ถูกต้อง สมบูรณ์ เกิดประสิทธิภาพ ถูกต้อง ตามกฎหมายตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย ๒.๕ = ความสำเร็จของผลงาน ถูกต้อง สมบูรณ์ เกิดประสิทธิภาพ ถูกต้อง ตามกฎหมายตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย ๓.๐ = ความสำเร็จของผลงาน ถูกต้อง สมบูรณ์ เกิดประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกฎหมาย เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๒.๕ = ความสำเร็จของผลงานรวดเร็วและคุ้มค่า ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย ๓.๐ = ความสำเร็จของผลงานรวดเร็วและคุ้มค่า ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ ของเป้าหมาย ๓.๕ = ความสำเร็จของผลงานรวดเร็วและคุ้มค่า ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย ๔.๐ = ความสำเร็จของผลงานรวดเร็วและคุ้มค่า เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

งานที่รับผิดชอบตาม ข้อตกลง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย		
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงประโยชน์
๓. มีการพัฒนาระบบในการ ทำงานและแก้ไขปัญหา ในการปฏิบัติงานระหว่าง ผู้บริหารกับพนักงาน ส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ	พิจารณาจากผลการดำเนินงาน ที่ดำเนินการตามข้อตกลงทั้งหมด	๒๐	เป้าหมาย : ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินงานตามแผน ๐.๕ = ระดับความสำเร็จของผลงาน ทั้งหมดไม่ถึงร้อยละ ๖๐ ของเป้าหมาย ๑.๐ = ระดับความสำเร็จของผลงาน ทั้งหมดตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ของ เป้าหมาย ๑.๕ = ระดับความสำเร็จของผลงาน ทั้งหมดตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ของ เป้าหมาย ๒.๐ = ระดับความสำเร็จของผลงาน ทั้งหมดตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ของ เป้าหมาย ๒.๕ = ระดับความสำเร็จของผลงาน ทั้งหมดตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๐๐ ของ เป้าหมาย ๓.๐ = ระดับความสำเร็จของผลงาน ทั้งหมดเกินกว่าเป้าหมายที่ กำหนด	เป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาระบบในการทำงาน ๐.๕ = ความสำเร็จของการพัฒนา ระบบในการทำงาน มีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล ไม่ถึงร้อยละ ๖๐ ของเป้าหมาย ๑.๐ = ความสำเร็จของการพัฒนา ระบบในการทำงาน มีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ของเป้าหมาย ๑.๕ = ความสำเร็จของการพัฒนา ระบบในการทำงาน มีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย ๒.๐ = ความสำเร็จของการพัฒนา ระบบในการทำงาน มีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย	เป้าหมาย : ร้อยละของความสำเร็จตรงเวลา ที่กำหนดและประหยัด ๐.๕ = ความสำเร็จของผลงานความสำเร็จ ตรงเวลา ที่กำหนดและประหยัด ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ของเป้าหมาย ๑.๐ = ความสำเร็จของผลงานความสำเร็จ ตรงเวลา ที่กำหนดและประหยัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ ของเป้าหมาย ๑.๕ = ความสำเร็จของผลงานความสำเร็จ ตรงเวลา ที่กำหนดและประหยัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย ๒.๐ = ความสำเร็จของผลงานความสำเร็จ ตรงเวลา ที่กำหนดและประหยัด ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ ของเป้าหมาย ๒.๕ = ความสำเร็จของผลงานความสำเร็จ ตรงเวลา ที่กำหนดและประหยัด ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย ๓.๐ = ความสำเร็จของผลงานความสำเร็จ ตรงเวลา ที่กำหนดและประหยัด ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ ของเป้าหมาย

งานที่รับผิดชอบตาม ข้อตกลง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย		
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงประโยชน์
				๒.๕ = ความสำเร็จของการพัฒนาระบบในการทำงาน มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย ๓.๐ = ความสำเร็จของการพัฒนาระบบในการทำงาน มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๓.๕ = ความสำเร็จของผลงานความสำเร็จตรงเวลา ที่กำหนดและประหยัด ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย ๔.๐ = ความสำเร็จของผลงานความสำเร็จตรงเวลา ที่กำหนดและประหยัด เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

ลงชื่อ..........ผู้รับการประเมิน
(นายนิริน ทิพโชติ)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ..........ผู้ประเมิน
(นายวิสุทธิ ชื่นชมจรสุข)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดสุวรรณ
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

รางวัลแห่งปี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ แก่พนักงานในการปฏิบัติหน้าที่



รางวัลแห่งปี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ แก่พนักงานในการปฏิบัติหน้าที่



